

VERBALE DI RIUNIONE

DELL'AMMINISTRATORE UNICO CON IL COLLEGIO SINDACALE

L'anno 2018 il 9 aprile alle ore 8.00 presso la sede sociale in Porcia, Via Gabelli n. 4, si è riunito l'Amministratore Unico ed il Collegio Sindacale della società "FARMACIE COMUNALI F.V.G. S.p.a." per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) **obiettivi per la determinazione della retribuzione variabile incentivante annuale (art. 12 CCNL) del Direttore Generale per l'anno 2018.**

OMISSIS.

---=0=---

...OMISSIS...

l'Amministratore Unico, preso atto della condivisione da parte del dott. Giorgio Tonini a modificare gli obiettivi, che sottoscrive il presente verbale per accettazione e conferma,

DELIBERA

di stabilire gli **obiettivi per la determinazione della retribuzione variabile incentivante annuale** (art. 12

CCNL) del Direttore Generale per l'anno 2018, come segue:

la retribuzione variabile incentivante spetta solamente se l'EBITDA della società per l'esercizio 2018, al lordo degli importi dei canoni di affidamento, risulta almeno pari alla stessa grandezza calcolata per l'anno 2017.

Una volta verificato il rispetto di tale condizione la retribuzione variabile incentivante annuale lorda spetterà al conseguimento dei seguenti obiettivi, anche disgiuntamente tra loro:

1 - Incremento dei ricavi caratteristici (Voce A1 del bilancio d'esercizio):

a) Almeno del 2,0% ma meno del 3,5% rispetto al dato del bilancio d'esercizio 2017 a cui viene assegnato il "peso" (come indicato nell'allegato n. 6 del CCNL) del 30% della retribuzione massima variabile incentivante annuale lorda, come determinata nella nomina del 27/03/2017 con decorrenza 01.04.2017, prot. N. 76;

b) Almeno del 3,50% ma meno del 6% rispetto al dato del bilancio d'esercizio 2017 a cui viene assegnato il "peso" (come indicato nell'allegato n. 6 del CCNL) del 50% della retribuzione massima variabile incentivante annuale lorda,

come determinata nella nomina del 27/03/2017 con decorrenza 01.04.2017, prot. N. 76;

c) Almeno del 6% rispetto al dato del bilancio d'esercizio 2017 a cui viene assegnato il "peso" (come indicato nell'allegato n. 6 del CCNL) del 70% della retribuzione massima variabile incentivante annuale lorda, come determinata nella nomina del 27/03/2017 con decorrenza 01.04.2017, prot. N. 76;

3 - Mantenimento del numero di ricette SSN lavorate nell'esercizio 2017 a cui viene assegnato un "peso" del 30% della retribuzione massima variabile incentivante annuale lorda, come determinata nella nomina del 27/03/2017 con decorrenza 01.04.2017, prot. N. 76.

---=0=---

OMISSIS.